



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 189»
ГОРОДА КИРОВА

Дополнительное соглашение
о внесении изменений в Коллективный договор
муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 189» города Кирова
на 2022-2024 годы

Представитель работодателя:

Заведующий муниципальным
казенным дошкольным
образовательным учреждением
«Детский сад № 189» города
Кирова

_____/Н.В. Любченко/
« ____ » _____ 202__ г.

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального казенного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 189» города
Кирова

_____/Т.Н. Кузнецова/
« ____ » _____ 202__ г.

г. Киров
2023

Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице руководителя образовательной организации Любченко Натальи Владимировны, действующий на основании Устава, и работники образовательной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Кузнецовой Татьяны Николаевны, действующего на основании протокола общего собрания № 2 от 17.10.2023, внесли изменения в Коллективный договор на 2022 – 2024 годы от 01 декабря 2021 г. следующего содержания:

Изложить следующие пункты Коллективного договора МКДОУ № 189 г. Кирова на 2022-2024 годы в новой редакции:

П. 1.10. коллективного договора:

1.1. К коллективному договору приняты следующие приложения:

- инструкция о порядке учета мотивированного мнения и согласования Профкома;
- соглашение по охране труда;
- перечень работников с ненормированным рабочим днем;
- перечень производств (работ) с вредными и (или) опасными условиями труда, при работах, в которых работники имеют право на доплаты за условия труда;
- перечень профессий и должностей работников, работа в которых работник имеет право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами;
- перечень медикаментов для оказания первой помощи работникам в местах повышенной опасности.

П. 3.3.8 коллективного договора:

Расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении об увольнении по собственному желанию в случаях, предусмотренных ч. 3 ст. 80 ТК РФ.

Трудовой договор может быть прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в том числе: призыва работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации); восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; наступления чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации, а также призыв работодателя - физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае, если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя); по иным обстоятельствам, предусмотренным трудовым законодательством.

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему суммы в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала названного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему суммы в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала названного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В период приостановления действия трудового договора стороны этого договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных ст. 351.7 ТК РФ. Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается в том числе период приостановления действия трудового договора в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ.

П. 4.11. коллективного договора:

С письменного согласия работника допускается его привлечение к сверхурочной работе.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

При суммированном учёте рабочего времени (п. 5.4.12 коллективного договора) сверхурочной работой считается работа сверх нормального числа рабочих часов за учётный период. Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

П. 5.5.6. коллективного договора:

Отпуск за первый год работы, предоставляемый работнику по соглашению сторон до истечения шести месяцев работы (авансом), устанавливается полной продолжительности, определенной для этой должности, и оплачивается в полном размере.

В течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора работник, призванный на военную службу по мобилизации, имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

П. 5.5.10. коллективного договора:

Работнику, одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Работникам, по согласованию с Профкомом, могут предоставляться дополнительные оплачиваемые отпуска:

- бракосочетание работников - 3 календарных дня;
- бракосочетание детей – 2 календарных дня;
- смерть родственников – 3 календарных дня;
- переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;
- проводы на службу в армию – 1 календарный день;
- педагогическим работникам, чьи воспитанники заняли призовые места на олимпиадах, смотрах, конкурсах, соревнованиях всех уровней – до 14 календарных дней;
- председателю Профкома – 3 календарных дня;
- уполномоченному по охране труда – 1 календарный день;
- членам Профкома - 1 календарный день;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности – 3 календарных дня;
- имеющим отраслевые и профсоюзные награды – 1 календарный день;

В случаях, не связанных с конкретным фактом, предоставление дополнительного отпуска происходит в каникулярный период.

П. 6.4.4. коллективного договора:

При равной производительности труда и квалификации преимущественным правом оставления на работе, помимо категорий работников, указанных в ч. 2 ст. 179 ТК РФ, п. 6 ст. 10, п. 5 ст. 23, Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" пользуются:

- работники, награжденные ведомственными и профсоюзными наградами федерального уровня (Письмо Министерства образования и науки РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20 апреля 2018 г. NN ТС-1114/08, 188«О системе отраслевых наград») исходя из уровня награды;
- работники за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, в соответствии со ст.5 Закона Российской Федерации «О занятости населения в РФ» от 19.04.1991 № 1032-1;
- работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях высшего или профессионального образования;

- молодые специалисты, проработавшие в сфере образования не более 2 лет;
- работники, являющиеся членами Профкома, т.е. имеющие возможность и способность заниматься активной общественной работой на благо образовательной организации;
- родитель, имеющий ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Закона о военной службе, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

П. 7.3.16. коллективного договора:

Организует проведение диспансеризации работников, направленной на раннее выявление и профилактику заболеваний, в том числе социально значимых в соответствии со ст. 185.1 ТК РФ.

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

П. 7.3.22. коллективного договора:

Установить, в соответствии с п. 6.44. Областного трехстороннего соглашения, дополнительно единовременное денежное пособие работникам (членам их семей) по возмещению вреда, причиненного их здоровью, в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания при исполнении трудовых обязанностей в случаях:

- гибели работника – 1500 рублей;
- получения работником инвалидности – 1000 рублей;
- утраты работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по прежнему месту работы – 500 рублей.

Обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессиональным заболеванием, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором.

П. 7.3.24. коллективного договора:

Обеспечивать работу коллегиальных и рабочих органов (комиссий) по вопросам охраны труда и здоровья с обязательным участием представителей профкома.

В соответствии со статьей 223 ТК РФ, при численности работников организации свыше 50 человек, создавать службу охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя, указанного в части второй ст.223 ТК РФ, службы охраны труда, специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование, их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Изложить П. 4.2. Приложения № 1 к Коллективному договору МКДОУ № 189 г. Кирова на 2022-2024 годы в новой редакции:

По согласованию принимаются следующие локальные нормативные акты и решаются следующие вопросы:

- положение об оплате труда (ч. 4 ст. 135 ТК РФ, п. 4.1. Областного трехстороннего соглашения);
- положение о порядке установления стимулирующих выплат;
- положение о работе с персональными данными (п.10 ст. 86 ТК РФ);
- досрочное снятие дисциплинарного взыскания;
- отдельные вопросы предоставления длительного педагогического отпуска, предусмотренные п. 5 Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. № 644);
- установление персонального повышающего коэффициента в соответствии с п. 4.3 коллективного договора;
- увольнение работников, являющихся членами Общероссийского профсоюза образования, по сокращению численности или штата, несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе в следствии недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п.2, 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, п. 6.35 Областного трехстороннего соглашения);
- предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков п. 5.5.10 (ст. 116 ТК РФ);
- положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (Письмо Министерства просвещения РФ и Общероссийского профсоюза образования от 19 ноября 2019 г. NN ВБ-107/08, ВБ-107/08/634) п. 2.3. коллективного договора;
- положение о нормах профессиональной этики (Письмо Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 20 августа 2019 г. № ИП-941/06/484) п. 2.3. коллективного договора;
- расторжение трудового договора с работником по его желанию в срок, указанный в заявлении в дополнительных случаях п 3.3.9 коллективного договора;
- предоставление отпуска без сохранения заработной платы в случаях, не предусмотренных ТК РФ п. 5.5.11 Коллективного договора;
- списки работников, предусмотренных п. 7.5. коллективного договора с целью выполнения и соблюдения правил и требований охраны труда.

Дополнить пункт 2 «Перечень мероприятий соглашения по охране труда» Приложения № 2 к Коллективному договору МКДОУ № 189 г. Кирова на 2022-2024 годы сроками проведения мероприятий по охране труда:

Работодатель обязуется в указанные в Соглашении сроки провести следующие мероприятия:

Наименование мероприятия	Срок проведения	Отметка о выполнении
1. Организационные мероприятия		
1.1. Провести специальную оценку условий труда соответствия со ст. 212 ТК РФ, 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	декабрь	
1.2. Обучение и проверка знаний по охране труда (в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 №1/29)	май; ноябрь; в течение месяца после приема на работу	
1.3. Обучение работников безопасным методам и приемам работы (в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ «Организация обучения по безопасности труда. Общие положения»). Заполнение протоколов и журналов и проведении обучения.	май; ноябрь; в течение месяца после приема на работу	
1.4. Разработка, утверждение (или пересмотр) и размножение инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и отдельно по профессиям. Согласование этих инструкций с профкомом в установленном ТК РФ порядке.	март	
1.5. Разработка и утверждение (или пересмотр) программы вводного и первичного инструктажей, отдельно программ инструктажа на рабочем месте в подразделениях учреждения. Проведение инструктажей, заполнение журналов, протоколов проверки знаний.	по необходимости	
1.6. Обеспечение журналами регистрации инструктажа вводного и на рабочем месте по утверждённым Минтрудом РФ образцам.	январь-декабрь	
1.7. Обеспечение структурных подразделений МКДОУ Законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда и пожарной безопасности	январь-декабрь	
1.8. Разработка и утверждение перечней профессий и видов работ учреждения: - работники, которым необходим предварительный и периодический медицинский осмотр; - работники, к которым предъявляются повышенные требования безопасности; - работники, которые обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; - работники, которым полагается компенсация за работу в опасных и вредных условиях труда; - работники, которым положено мыло и другие обезвреживающие вещества.	январь	
1.9. Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	2 раза в год (1 декада марта, 3 декада августа)	
1.10. Организация комиссии по охране труда на паритетной основе с профсоюзной организацией	январь	

1.11. Организация и проведение административно-общественного контроля по охране труда	1 раз в квартал (март; июнь; сентябрь; декабрь)	
1.12. Организация комиссии по проверке знаний по охране труда работников учреждения	январь	
2. Технические мероприятия		
2.1. Установка осветительной арматуры, искусственного освещения с целью улучшения выполнения нормативных требований по освещению на рабочих местах, бытовых помещениях, на территории	январь-декабрь	
2.2. Нанесение на производственное оборудование, коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	январь-декабрь	
2.3. Механизация работ производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источником опасных и вредных производственных факторов, очистка воздухопроводов и вентиляционных установок.	январь-декабрь	
2.4. Модернизация зданий (производственных, административных, складских и др.) с целью выполнения нормативных санитарных требований, строительных норм и правил	январь-декабрь	
2.5. Проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляцию проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации	июнь	
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия		
3.1. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии	1 раз в год (август); перед устройством на работу	
4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты		
4.1. Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами.	январь-декабрь	
4.2. Обеспечение работников мылом, смывающими обезвреживающими средствами в соответствии с утверждёнными нормами	январь-декабрь	
4.3. Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, диэлектрические коврики, инструменты с изолирующими ручками)	январь-декабрь	
4.4. Обеспечение защиты органов зрения (защитные очки, щитки защитные лицевые)	январь-декабрь	
4.5. Обеспечение защиты органов дыхания (респираторы, противогазы)	январь-декабрь	

5. Мероприятия по пожарной безопасности		
5.1. Разработка, утверждение по согласованию с профкомом инструкций о мерах пожарной безопасности в соответствии с требованиями ГОСТ 12.07.2004 г. и на основе правил пожарной безопасности	по необходимости	
5.2. Обеспечение журналами регистрации вводного противопожарного инструктажа, журналами регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте, а также журналом учёта первичных средств пожаротушения	январь-декабрь	
5.3. Разработка и обеспечение учреждения инструкцией и планом-схемой эвакуации людей на случай возникновения пожара	январь-декабрь	
5.4. Обеспечение структурных подразделений МКДОУ первичными средствами пожаротушения (песок, совок, огнетушители и др.)	январь-декабрь	
5.5. Организация обучения работающих и воспитанников мерам обеспечения пожарной безопасности и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала	2 раза в год (февраль; август)	
5.6. Обеспечение огнезащиты деревянных конструкций	июль	
5.7. Освобождение запасных эвакуационных выходов от хранения неисправной мебели	январь-декабрь	

Дополнить Приложение № 5 к Коллективному договору МКДОУ № 189 г. Кирова на 2022-2024 годы «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами» следующими профессиями:

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Виды положенной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты согласно отраслевых норм	Норма выдачи (на год)	Пункт типовых норм выдачи СИЗ
1	2	3	4	5
1	Воспитатель	Халат хлопчатобумажный	2 шт.	п. 3.1.9 ²
2	Дворник	Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием.	1 шт. 2 шт. 6 пар	п. 23 ¹
3	Заведующий складом	Костюм/халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар	п.31 ¹
4	Заместитель заведующего по АХЧ	Халат для защиты от общих загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар	п. 32 ¹
5	Кастелянша	Костюм/халат для защиты от общих загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п.48 ¹
6	Младший воспитатель, помощник воспитателя	Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий Фартук Колпак (косынка) хлопчатобумажные для надевания во время раздачи пищи Фартук для мытья посуды Халат для уборки помещений	2 шт. 2 шт. 2 шт. 1 шт. 1 шт.	п. 3.1.9 ²

7	Повар	Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники полимерных материалов	1 шт. 2 шт. До износа	п. 122 ¹
8	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий Перчатки из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный/ Очки защитные.	1 шт. 6 пар 12 пар до износа	п. 135 ¹
9	Слесарь-сантехник	Костюм/халат для защиты от общих загрязнений и механических воздействий. Перчатки из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов. Щиток защитный/ Очки защитные	1 шт. 12 пар 12 пар До износа	п. 148 ¹
10	Старшая медсестра	Халат хлопчатобумажный Колпак/косынка хлопчатобумажный	2 (4) шт. 2(4) шт.	п. 1 ³
11	Сторож (вахтер)	Костюм/халат для защиты от общих загрязнений и механических воздействий. Перчатки с полимерным покрытием.	1 шт. 12 пар	п. 163 ¹
12	Уборщик служебных	Костюм/халат для защиты от общих загрязнений и механических воздействий. Перчатки с полимерным покрытием. Перчатки резиновые или из полимерных материалов.	1 шт. 6 пар 12 пар	п. 171 ¹

1. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 09 декабря 2014 г. № 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением".
2. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении СанПиН 2.4.3648-20 Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»
3. Приложение № 2 к Приказу Минздрава СССР от 29.01.1988 № 65 «О введении Отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви»

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 189» города Кирова на 2022-2024 годы. Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр – у председателя первичной профсоюзной организации.

Изменения к Коллективному договору определены настоящим дополнительным соглашением. Обязательства сторон Коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 189» города Кирова на 2022-2024 годы, незатронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.