



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 189»
ГОРОДА КИРОВА

Дополнительное соглашение
о внесении изменений в Коллективный договор
муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 189» города Кирова
на 2022-2024 годы

Представитель работодателя:

Заведующий муниципальным
казенным дошкольным
образовательным учреждением
«Детский сад № 189» города
Кирова

_____/Н.В. Любченко/
« ____ » _____ 202__ г.

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального казенного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 189» города
Кирова

_____/Т.Н. Кузнецова/
« ____ » _____ 202__ г.

г. Киров
2023

Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице руководителя образовательной организации Любченко Натальи Владимировны, действующий на основании Устава, и работники образовательной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Кузнецовой Татьяны Николаевны, действующего на основании протокола общего собрания № 2 от 17.10.2023, внесли изменения в Коллективный договор МКДОУ № 189 г. Кирова на 2022 – 2024 годы от 01 декабря 2021 г. следующего содержания:

Изложить следующие пункты Коллективного договора МКДОУ № 189 г. Кирова на 2022-2024 годы в новой редакции:

П. 4.11. коллективного договора:

С письменного согласия работника допускается его привлечение к сверхурочной работе.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

При суммированном учёте рабочего времени (п. 5.4.12 коллективного договора) сверхурочной работой считается работа сверх нормального числа рабочих часов за учётный период. Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Изложить пункт 2 «Перечень мероприятий соглашения по охране труда» **Приложения № 2 к Коллективному договору МКДОУ № 189 г. Кирова на 2022-2024 годы** в новой редакции:

Работодатель обязуется в указанные в Соглашении сроки провести следующие мероприятия:

Наименование мероприятия	Срок проведения	Отметка о выполнении
1. Организационные мероприятия		
1.1. Провести специальную оценку условий труда соответствии со ст. 214 ТК РФ, 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	декабрь	
1.2. Обучение и проверка знаний по охране труда (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464)	май; ноябрь; в течение месяца после приема на работу	
1.3. Обучение работников безопасным методам и приемам работы Заполнение протоколов и журналов и проведении обучения.	май; ноябрь; в течение месяца после приема на работу	

1.4. Разработка, утверждение (или пересмотр) и размножение инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и отдельно по профессиям. Согласование этих инструкций с профкомом в установленном ТК РФ порядке.	март	
1.5. Разработка и утверждение (или пересмотр) программы вводного и первичного инструктажей, отдельно программ инструктажа на рабочем месте в подразделениях учреждения. Проведение инструктажей, заполнение журналов, протоколов проверки знаний.	по необходимости	
1.6. Обеспечение журналами регистрации инструктажа вводного и на рабочем месте по утверждённым Минтрудом РФ образцам.	январь-декабрь	
1.7. Обеспечение структурных подразделений МКДОУ Законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда и пожарной безопасности	январь-декабрь	
1.8. Разработка и утверждение перечней профессий и видов работ учреждения: - работники, которым необходим предварительный и периодический медицинский осмотр; - работники, к которым предъявляются повышенные требования безопасности; - работники, которые обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; - работники, которым полагается компенсация за работу в опасных и вредных условиях труда; - работники, которым положено мыло и другие обезвреживающие вещества.	январь	
1.9. Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	2 раза в год (1 декада марта, 3 декада августа)	
1.10. Организация комиссии по охране труда на паритетной основе с профсоюзной организацией	январь	
1.11. Организация и проведение административно-общественного контроля по охране труда	1 раз в квартал (март; июнь; сентябрь; декабрь)	
1.12. Организация комиссии по проверке знаний по охране труда работников учреждения	январь	
2. Технические мероприятия		
2.1. Установка осветительной арматуры, искусственного освещения с целью улучшения выполнения нормативных требований по освещению на рабочих местах, бытовых помещениях, на территории	январь-декабрь	
2.2. Нанесение на производственное оборудование, коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	январь-декабрь	

2.3. Механизация работ производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источником опасных и вредных производственных факторов, очистка воздуховодов и вентиляционных установок.	январь-декабрь	
2.4. Модернизация зданий (производственных, административных, складских и др.) с целью выполнения нормативных санитарных требований, строительных норм и правил	январь-декабрь	
2.5. Проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляцию проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации	июнь	
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия		
3.1. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии	1 раз в год (август); перед устройством на работу	
4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты		
4.1. Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами.	январь-декабрь	
4.2. Обеспечение работников мылом, смывающими обезвреживающими средствами в соответствии с утверждёнными нормами	январь-декабрь	
4.3. Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, диэлектрические коврики, инструменты с изолирующими ручками)	январь-декабрь	
4.4. Обеспечение защиты органов зрения (защитные очки, щитки защитные лицевые)	январь-декабрь	
4.5. Обеспечение защиты органов дыхания (респираторы, противогазы)	январь-декабрь	
5. Мероприятия по пожарной безопасности		
5.1. Разработка, утверждение по согласованию с профкомом инструкций о мерах пожарной безопасности в соответствии с требованиями ГОСТ 12.07.2004 г. и на основе правил пожарной безопасности	по необходимости	
5.2. Обеспечение журналами регистрации вводного противопожарного инструктажа, журналами регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте, а также журналом учёта первичных средств пожаротушения	январь-декабрь	
5.3. Разработка и обеспечение учреждения инструкцией и планом-схемой эвакуации людей на случай возникновения пожара	январь-декабрь	

5.4. Обеспечение структурных подразделений МКДОУ первичными средствами пожаротушения (песок, совок, огнетушители и др.)	январь-декабрь	
5.5. Организация обучения работающих и воспитанников мерам обеспечения пожарной безопасности и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала	2 раза в год (февраль; август)	
5.6. Обеспечение огнезащиты деревянных конструкций	июль	
5.7. Освобождение запасных эвакуационных выходов от хранения неисправной мебели	январь-декабрь	

Изложить Приложение № 5 к Коллективному договору МКДОУ № 189 г. Кирова на 2022-2024 годы «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами» в новой редакции:

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Виды положенной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты согласно отраслевых норм	Норма выдачи (на год)	Пункт типовых норм выдачи СИЗ
1	2	3	4	5
1	Воспитатель	Халат хлопчатобумажный	2 шт.	п. 3.1.9 ²
2	Дворник	Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 2 шт. 1 пара 6 пар	п. 23 ¹
3	Заведующий складом	Костюм/халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар	п.31 ¹
4	Заместитель заведующего по АХЧ	Халат для защиты от общих загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар	п. 32 ¹
5	Кастелянша	Костюм/халат для защиты от общих загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п.48 ¹
6	Младший воспитатель, помощник воспитателя	Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий Фартук Колпак (косынка) хлопчатобумажные для надевания во время раздачи пищи Фартук для мытья посуды Халат для уборки помещений	2 шт. 2 шт. 2 шт. 1 шт. 1 шт.	п. 3.1.9 ²
7	Повар	Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники полимерных материалов	1 шт. 2 шт. до износа	п. 122 ¹
8	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой / очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 1 пара 6 пар 12 пар до износа до износа	п. 135 ¹

9	Слесарь-сантехник	Костюм/халат для защиты от общих загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой / очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт. 1 пара 12 пар 12 пар до износа до износа	п. 148 ¹
10	Старшая медсестра	Халат хлопчатобумажный Колпак/косынка хлопчатобумажный	2 (4) шт. 2(4) шт.	п. 1 ³
11	Сторож (вахтер)	Костюм/халат для защиты от общих загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием.	1 шт. 1 пара 12 пар	п. 163 ¹
12	Уборщик служебных помещений	Костюм/халат для защиты от общих загрязнений и механических воздействий. Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 6 пар 12 пар	п. 171 ¹

1. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 09 декабря 2014 г. № 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением".
2. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении СанПиН 2.4.3648-20 Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»
3. Приложение № 2 к Приказу Минздрава СССР от 29.01.1988 № 65 «О введении Отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви»

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 189» города Кирова на 2022-2024 годы. Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр – у председателя первичной профсоюзной организации.

Изменения к Коллективному договору определены настоящим дополнительным соглашением. Обязательства сторон Коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 189» города Кирова на 2022-2024 годы, незатронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.